



ประกาศ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ของ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และตามประกาศกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติของหน่วย รวมทั้งเป็นค่านิยมขององค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มีดังนี้.-

๑. นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส  
แนวทางปฏิบัติ
  - ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
  - ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
  - ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยในการสร้างความโปร่งใส

๒. นโยบายด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม  
แนวทางปฏิบัติ
- ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
  - ๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริหารประชาชนและประกาศให้ทราบ
  - ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี
  - ๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
  - ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
๓. นโยบายด้านการใช้ดุลยพินิจ  
แนวทางปฏิบัติ
- ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
  - ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
๔. นโยบายด้านการมีระบบ/กลไกจัดการข้อร้องเรียน  
แนวทางปฏิบัติ
- ๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
  - ๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่พันตำรวจเอก

( ชัยรัตน์ อุพิทักษ์ )

ผู้กำกับกร ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน